## Министерство образования Белгородской области Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Белгородский педагогический колледж» (ОГАПОУ «БПК»)

## ПРИНЯТО

педагогическим советом протокол № 5 от 10 января 2022 г.



## Положение №1.6

О порядке учета мнения студенческого совета, совета родителей (законных представителей) при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося

## 1.Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с документами:
- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»
  №273-ФЗ от 29.12.2012 г. (ред. от 29.12.2017 г.);
- Устав областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский педагогический колледж» (ОГАПОУ «БПК»), утвержденный приказом департамента образования Белгородской области от 26.04.2021 г. №148.
- 1.2. Настоящее положение регулирует порядок учета мнения студенческого совета, совета родителей (законных представителей) при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося, в т.ч. инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья (далее обучающегося) в областном государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Белгородский педагогический колледж» (далее ОГАПОУ «БПК»).
  - 2. Порядок учета мнения студенческого совета, совета родителей (законных представителей) при выборе меры дисциплинарного взыскания для обучающегося

- 2.1. Директор ОГАПОУ «БПК» при принятии решения о выборе дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося направляет проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения, в соответствующий совет.
- 2.2. К проекту приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности прилагается копия письменного объяснения обучающегося, на основании которого директор пришел к выводу о наличии вины в совершении дисциплинарного проступка.
- 2.3. В случае непоступления письменного объяснения в установленный срок либо отказа от дачи объяснения, к проекту приказа прилагается акт, фиксирующий отказ от дачи объяснения либо непоступление письменного объяснения в установленный срок. В акте должен быть указан факт запроса объяснения у обучающегося с указанием места и времени запроса, иных обстоятельств, включая свидетелей запроса объяснения по факту дисциплинарного проступка.
- 2.4. Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и прилагающиеся документы должны быть направлены директором в соответствующий совет не позднее, чем в течение пяти рабочих дней, не считая времени болезни, каникул, академического отпуска обучающегося, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.
- 2.5. Соответствующий совет в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос выбора меры дисциплинарного взыскания и направляет директору свое мотивированное мнение в письменном виде.
- 2.6. В случае, если совет выразил согласие с проектом приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный в предыдущем пункте срок, директор принимает решение о привлечении студента к дисциплинарной ответственности.
- 2.7.В случае, если совет выразил несогласие с предполагаемым решением директора, он в течение трех рабочих дней проводит с директором дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.
- 2.8. При недостижении согласия по результатам консультаций директор по истечения семи рабочих дней со дня получения мнения советов имеет право принять решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности. Принятое решение может быть обжаловано обучающимся в установленном законом порядке.
- 2.9. Директор имеет право принять решение о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности не позднее семи рабочих дней со дня получения мотивированного мнения советов. В указанный период

не засчитываются периоды болезни, каникул, академического отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.