От работодателя:
Директор ОГАПОУ «БПК»

_____ Е.А. Попова

«01» января 2021 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «БПК»

_____ О.Д. Гнедая

«01» января 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1
Принято на общем собрании работников
«01» января 2021 г. (протокол № 2)

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области
12 января 2022 года
Регистрационный номер 1/15/21 КД-1/220С
Условия/ухудшающие положение работников не выявлены
Ивашникова Е.А.

Для документов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективн-ый договор _____ областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский педагогический колледж»

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 167, 263, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.3. раздела 2 «Трудовой договор» Коллективного договора дополнить пунктом 2.3.1. текстом следующего содержания:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового

распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2. Пункт 4.23.5. раздела 4 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

3. Пункт 4.23.5. раздела 4 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить подпунктом следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4. Пункт 5.3. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 5.3.1. следующего содержания:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено ТК РФ».

5. Пункт 2.8. раздела 2 «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.8.1. следующего содержания:

«Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 ТК РФ.

6. Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2022года.

7. Все остальные положения Коллективного договора областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский педагогический колледж» остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

___5_____ (__пять_____) листов

Цифрами *прописью*

Представитель работников __Гнелая О.Д.__

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя _Попова Е.А._

Ф.И.О., подпись

«_03__» _февраля__ 2022г. М.П.