От работодателя:
Директор ОГАПОУ «БПК»

_____Е.А. Попова

«_04_» _февраля__2022 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «БПК»

_____О.Д. Гнедая

«_04_» _февраля__2022 г.

Дополнительное соглашение № _4__
Принято на общем собрании работников
«_01_»_февраля___2022 г. (протокол № 4)

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области
«7» февраля 2022 года
Регистрационный номер 1/5/21КД-4/22ДС
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
(подпись) Кошенкова Е.А. (ф.и.о.)

Для документов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №__4___
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор__1/5/21 КД__
областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский педагогический колледж»

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации

Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.4 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Заработная плата административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей Учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП=ДО_{баз}\times К_1\times К_2\times К_3+ГН+ГД+ВКХ+ВСХ,$$

где:

ЗП - общий размер заработной платы работника Учреждения;

$ДО_{баз}$ - базовый должностной оклад;

$К_1$ – коэффициент учебной нагрузки к базовому должностному окладу;

K_2 – коэффициент наполняемости Учреждения к базовому должностному окладу (при наличии основания);

K_3 – коэффициент наполняемости группы (подгруппы) с учетом фактической педагогической нагрузки;

ГН - гарантированные надбавки;

ГД - гарантированные доплаты;

ВКХ - выплаты компенсационного характера;

ВСХ - выплаты стимулирующего характера.

2. Пункт 2.8. раздела 2 «Система оплаты труда работников учреждения» Положения изложить в следующей редакции:

«Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда организации определяется в объеме не более 40 процентов. Изменение доли фонда оплаты труда не приведет к уменьшению уровня заработной платы каждого работника».

3. Второй абзац пункта 3.6 раздела 3 Положения исключить.

4. Приложение №1 к Положению изложить в редакции согласно приложению.

5. Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2022года.

6. Все остальные положения Коллективного договора областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский педагогический колледж» остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

___8_____ (__восемь_____) листов

Цифрами *прописью*

Представитель работников __Гнедая О.Д.__

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя __Попова Г.А.__

Ф.И.О., подпись

«01» февраля 2022 г. М.П.