Отчет деятельности ЦСТВ за 2022 год

Колледж пополняет кадровое обеспечение образовательных учреждений города Белгорода, устраняет дефицит в педагогических кадрах и способствует закреплению в отрасли молодых специалистов.

Уровень подготовки выпускников колледжа соответствует стандартам современной школы, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и удовлетворяет требованиям работодателей.

В колледже ведется планомерная работа по содействию трудоустройству выпускников. Развивается социальное партнерство с Управлением образования администрации Белгорода и муниципальными управлениями образования Белгородской области, с Управлением по делам молодёжи, с Центром занятости населения.

Выстраивание системы содействия трудоустройству выпускников колледжа рассматривается педагогическим коллективом как одно из основных направлений деятельности колледжа. Для реализации данного направления работы в колледже создан Центр содействия трудоустройству выпускников, который функционирует на основании Положения о центре содействия трудоустройству выпускников.

С целью обеспечения условий для содействия трудоустройству выпускников на региональном рынке труда колледж сотрудничает с работодателями-партнерами: Департаментом образования Белгородской области, Управлением образования администрации г. Белгорода, ОГКУ «Государственный архив новейшей истории Белгородской области», ОГКУ «Государственный архив Белгородской области», Медиакомпания «Русич - ТВН», ООО «Инфотерра», ООО «ЖБК-1» и другими.

Основными направлениями деятельности по трудоустройству выпускников колледжа являются:

- мониторинг рынка труда в округе с целью трудоустройства выпускников колледжа (на постоянную работу, на временную работу в летний период);

- заключение и продление ранее заключенных договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства;

- проведение мониторинга предварительного трудоустройства выпускников;

- формирование и ежегодное корректирование банка данных о вакансиях в образовательных учреждениях региона;

- проведение встреч с работодателями (специалистами управления образования, руководителями образовательных организаций) и представителями Центра занятости по вопросам предстоящего трудоустройства;

- проведение мероприятий профессиональной направленности (круглых столов, семинаров, конкурсов).

Вопросы содействия трудоустройству выпускников регулярно рассматриваются на административных совещаниях.

Вопросы трудоустройства выпускников в 2021 году были рассмотрены на заседании Наблюдательного совета в сентябре 2021 года.

За отчетный период были запланированы и реализованы следующие мероприятия:

- запрос информации о наличии вакансий в центры занятости населения муниципальных районов и городских округов;

- запрос информации о наличии вакансий у работодателей-партнеров;

- обновление информации о наличии вакансий на сайте колледжа;

- проведение презентации специальности «Коррекционная педагогика в начальном образовании»;

- презентацию выпускников дошкольного отделения;

-проведение занятий: мастер-класс «Резюме для начинающих», «Стратегии поведения во время прохождения собеседования при трудоустройстве»;

- областная акция «Карьерный старт» 18 марта 2022 года и 19 ноября 2022 года.

Профессиональная ориентация и трудоустройство выпускников являются одним из приоритетных направлений деятельности колледжа.

Результатом работы ЦСТВ является реальная помощь в трудоустройстве выпускников колледжа.

В рамках областных акций «Карьерный старт» студенты получили навыки, которые могут пригодиться в жизни. Так выпускники узнали о требованиях к

«экспресс-резюме», прошли «экспресс-собеседование», освоили методы самостоятельного поиска работы и ознакомились с современным рынком труда. В мероприятии приняли участие более 200 выпускников колледжа.

Из 219выпускников очного отделения 2021-2022 года трудоустроены 180 человека, что составляет 83% от всех выпускников. Данные цифры показывают достаточно высокую потребность работодателей города и области в специалистах, которых выпускает колледж.

Распределение трудоустройства выпускников по Белгородской области показывает, что на сегодняшний день, наши выпускники работают практически во всех районах области, а студенты, готовящиеся к выпуску, планируют трудоустройство по месту жительства, то есть в районах (показатель географии поступления из муниципалитетов области).

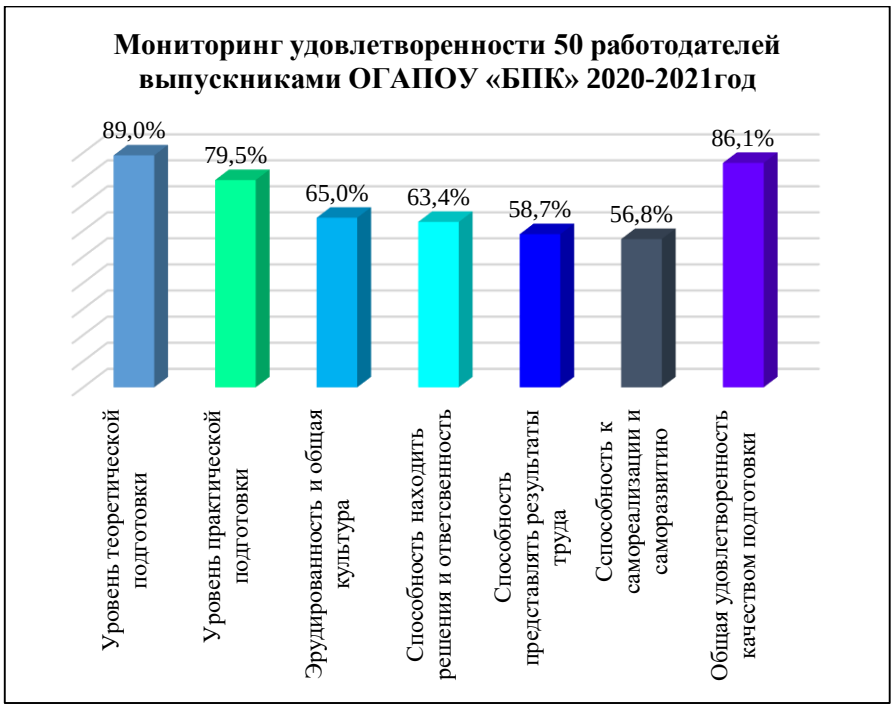
Сведения о трудоустройстве выпускников 2022 года

№ п/п	Код и наименование профессии/ специальности	Общее количество выпускников, кол-во	Виды трудоустройства				
			следующем уровне	Находятся в декретном отпуске	Призыв в ряды вооруженных сил РФ	Другие причины (указать)	Трудоустроены
1	44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании	24	3	-	-	2	19
2	44.02.02 Преподавание в начальных классах	46	-	2	-	-	44
3	44.02.04 «Дошкольное образование»	24	2	2	-	-	20
4	44.02.04 Специальное дошкольное образование	22	-	1	-		21

5	49.02.01 Физическая культура	44	7	-	7	-	30
6	49.02.02 Адаптивная физическая культура	25	6	-	7	-	12
7	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	23	1	-	-	1	21
8	09.02.02 Компьютерные сети	17	-	-	-	-	17
	ИТОГО:	225	21	5	14	3	182

Анализ трудоустройства наших выпускников позволяет говорить, что 83% студентов после выпуска трудоустраиваются, при этом 80% – по специальности. Данные показатели являются подтверждением выполнения колледжем государственного заказа на подготовку специалистов со средним профессиональным образованием.

С целью обеспечения успешной деятельности студентов колледжем в 2022 году проводилось изучение степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов. Теоретическая, практическая, личностная подготовка обучающихся оценивалась в период производственной практики с помощью анкет (май-июнь)



Результаты изучения мнения работодателей показывают, что большинство руководителей предприятий и организаций отмечают высокую профессиональную грамотность, эрудированность выпускников, их способность решать конкретные практические задачи, знание основополагающих нормативных актов и документов, умение работать в коллективе, профессиональную пригодность. Среднее значение по колледжу остается стабильно высоким – 86,1%.