

**Отчет о деятельности  
Центра карьеры  
ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж»**

**за 2024-2025 учебный год**

**I. Аналитическая часть**

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Одной из ведущих практик взаимодействия с государственными учреждениями стала работа с ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» (заключен договор).

Мероприятия:

1. Акция «Карьерный старт» (ноябрь 2024 года, апрель 2025 года).
2. Трудоустройство обучающихся.

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

В течение 2024-2025 года для каждого обучающегося колледжа создана система педагогического сопровождения индивидуальных образовательных траекторий студентов, разработаны индивидуальные карьерные маршруты.

В ходе реализации проекта «Создание центра дополнительного профессионального образования педагогов Белгородской области» организована работа центров обучения по направлениям: Дошкольное воспитание, Преподавание в начальных классах, Физическая культура, спорт и фитнес, Социальная работа; реализованы 2 программы профессионального обучения, 10 программ дополнительного профессионального образования, обучено более 500 слушателей за рассматриваемый период, среди которых участники студенческих отрядов, педагоги сторонних организаций, обучающиеся 3-4 курсов, получающие вторую квалификацию.

В прошедшем году реализованы мероприятия в рамках областной акции «Карьерный старт», направленное на формирование индивидуальных карьерных траекторий (включая трудоустройство в период практической подготовки в рамках дуального обучения, заключение договоров о целевом обучении, собеседования с соискателями, выдача приглашений на трудоустройство и другие).

Тесно сотрудничают с колледжем по вопросам предоставления мест практики и трудоустройства, а также направления своих представителей для участия в профориентационных мероприятиях на базе колледжа, следующие предприятия-социальные партнеры: МБОУ Д/С № 14, 19, 33, 35, 43, 63, 72, 75, 78, 84, 85, 89, МБОУ «Гимназия №22», Гимназия №3, ЦО №15, ЦО №6, МБОУ № 42, 43, 49, 50, ОГАОУ Шуховский лицей, ГБОУ БКОШИ №23, МБОУ НШ-ДС №44, ГБУ ДО БОЦД(Ю)ТТ, ЗАО «ЭЛСИ», ООО «Умный кит», ООО «Радиус-РВ», ООО «Евростиль», ООО «ТК Стимул», ООО «Морозко», ОГКУ ГАБО, ОГКУ ГАНИБО, МБУ Комплексный центр социального обслуживания населения города Белгорода, Управление Социальной защиты населения администрации города Белгорода, МКУ «Центр Социальных Выплат города Белгорода», ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации», БРОО «Синяя птица», МОО «Святое Белогорье против детского рака», ГАУ БО «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг». Представители организаций привлекаются к экспертизе учебных планов производственных учебных практик еще на этапе их разработки.

Для поддержки профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов национальной системы квалификации в ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж» внедрены и используются следующие инструменты:

– анкетирование студентов с использованием опросной платформы Национального агентства (изучение готовности к трудоустройству, построению карьеры и профессиональному развитию, применению в этих целях инструментов НСК);

– внедрение учебной дисциплины «Карьерное моделирование», на основе примерной программы, разработанной Базовым центром АНО НАРК, а также тематических модулей в основные программы;

– подготовка и размещение информации по проектированию карьеры с применением инструментов национальной системы квалификаций на сайте колледжа;

– апробация и внедрение рекомендаций для центра карьеры.

С целью повышения эффективности деятельности центра карьеры в ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж» и корректировки проведен внутренний анализ результатов опроса, а подготовлена аналитическая справка по результатам опроса студентов.

На основе рекомендаций, разработанных Базовым центром АНО НАРК, проведена работа по созданию в ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж» раздела, с размещением информационных для поддержки профессионального и карьерного развития молодежи с применением инструментов национальной системы на сайте.

С сентября 2023 года ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж» участвует в реализации единой модели профессиональной ориентации для учащихся 6-11 классов общеобразовательных учреждений Белгородской области и является площадкой для реализации мероприятий практико-ориентированного модуля в рамках Всероссийского проекта «Билет в будущее» федерального проекта «Успех каждого ребенка» Национального проекта «Образование».

В рамках реализации проекта «Билет в Будущее» разработаны преподавателями специальных дисциплин ОГАПОУ «БПК» программы профессиональных проб по направлениям «Преподаватель», «Учитель начальных классов», «Социальный работник», «Воспитатель детского сада», «Тьютор», «Тренер», «Педагог дополнительного образования». После согласования указанных программ с методологами Федерального оператора проекта приняты к реализации с использование учебных помещений и оборудования ОГАПОУ «СБПК». В 2024-2025 учебном году года пробы посетили более 100 учеников 6-11 классов и более 500 обучающихся школ города и области посетили мастер-классы, представленные ОГАПОУ «БПК» в рамках Дней открытых дверей.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

Для постоянной актуализации банка вакансий создана горячая линия по вопросам занятости выпускников в сети Телеграм. На сайте колледжа в разделе «Трудоустройство» ежеквартально обновляется информация о вакансиях города и области.

В течение года проводится ежемесячный мониторинг занятости: трудоустроенных студентов, желающих трудоустроиться в разрезе специальностей и групп. Организация производственной практики проводится по месту работы студента с учетом профиля практики. Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом специальности проводится индивидуально.

Для организации временной и постоянной занятости обучающихся и выпускников организованы кураторские часы, групповые и индивидуальные консультации.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников. Центром ведется работа по активизации студентов и выпускников колледжа по размещению резюме и информированию работодателей о возможности размещения вакантных мест в электронном виде. Создана обширная база данных вакансий работодателей и резюме студентов старших курсов и выпускников.

Совместно с сотрудниками Центра каждый выпускник ежегодно составляет резюме, которые пополняют базу данных и используются работодателями при подборе персонала. В мае 2025 года на основании всех полученных данных составлен план распределения выпускников.

4. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

Сбор, обобщение, анализ и предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю осуществляется специалистами Центра путем изучения информации на сайтах (Работа в России, Первое рабочее место, индивидуальных бесед с работодателями, специалистами Центра Занятости управления образования. Полученные заявки доводятся до сведения студентов, далее проводятся индивидуальные беседы – консультации.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2024-2025 учебный год	35	35

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2024-2025 учебный год	12	12

### 5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ:

1. Формирование данных выпускников из числа категории — 3 выпускника;
  2. Уточнение ограничения по состоянию здоровья
  3. Индивидуальные беседы с формирование потребности о дальнейшем месте трудоустройства.
  4. Подбор места работы и определение необходимости дополнительного профессионального обучение.
  - 5.Направление на преддипломную практику по ходатайству.
  - 6.Организация индивидуального собеседования с работодателем.
- Трудоустроены по специальности 3 (100%) выпускников из вышеуказанной категории.

### 5.2. Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

- 1.Формирование данных выпускников из числа категории.
2. Индивидуальные беседы с формирование потребности о дальнейшем месте трудоустройства.
3. Подбор места работы и определение необходимости дополнительного профессионального обучение. .
4. Направление на преддипломную практику по ходатайству.
5. Организация индивидуального собеседования с работодателем.

### 5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

- 1.Формирование данных выпускников из числа категории.
2. Индивидуальные беседы с формирование потребности о дальнейшем месте трудоустройства.
3. Подбор места работы и определение необходимости дополнительного профессионального обучение. .
4. Направление на преддипломную практику по ходатайству.
5. Организация индивидуального собеседования с работодателем.

### 6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

Мероприятие	Участники	Результат
Урок успеха	Выпускники прошлых лет	Погружение в

		специальность
Экскурсии	Студенты 2-3 курсов	Погружение в специальность
Круглый стол с работодателем	Студенты 4 курсов	Трудоустройство 3 человек
Акции «Карьерный старт»	Студенты 4 курсов	Направление и собеседование
Заседание ЦК по предварительному трудоустройству	Студенты 4 курсов	Составление списков предварительного распределения
Проведение анкетирование	Студенты 1-4 курсов	Выявление групп риска
Участие в конкурсах профмастерства	Студенты 2-4 курсов	Погружение в специальность

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

В течение 2024-2025 учебного года заключено более 100 договоров о практической подготовке и реализации дуального обучения, в том числе на портале «Работа в России». Проведены 6 встреч с работодателями в рамках акций и круглых столов.

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

8.1. Индивидуальные консультации для студентов .

8.2. Итоговые конференции по окончанию практик.

8.3. Встречи с работодателями

8.4. Мастер классы для педагогов города (ежеквартально).

8.5. Мастер классы для студентов в рамках работы лабораторий (ежемесячно)

8.6. Изучение дисциплин «Основы финансовой грамотности» и «Основы предпринимательской деятельности»

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Эффективность ведения ежемесячного отчета - мониторинга выпускников СПО: получение объективных данных о занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; обоснованная оценка текущей ситуации в сфере занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

10. Организация адресной помощи.

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	12
По подбору вакансий	35
Подготовка к собеседованию с работодателем	5
По построению траектории профессионального развития	137
По направлению на стажировку	0
Профессиональное тестирование	15

11. Медийная активность центра карьеры.

11.1. Создание страницы на сайте колледжа. <https://belpedcol.ru/centrsodejstvija/>

11.2. Создание группы в Телеграм. <https://t.me/+Z9YSI4W07KgyYTA6>

12. Стратегические задачи ЦК.

**Задачи:**

1. Организация ступенчатого сопровождения процесса формирования и развития профессиональных компетенций студентов, обучающихся по специальностям

2. Развитие системы сотрудничества с работодателями, в том числе привлечение наставников из числа работодателей

3. Развитие умений определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования, в том числе с применением ресурсов НСК.

*Актуальными направлениями работы Центра являются:*

**Выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости обучающихся**

1. Разработка и утверждение плана работы ЦК в ПОО и направлений его в БЦК

2. Корректировка базы предприятий и организаций-партнеров ПОО, участвующих во взаимодействии в сфере подготовки кадров

3. Заключение договоров о долгосрочном сотрудничестве, в том числе по организации и проведению практик обучающихся колледжа.

4. Составление и реализация плана совместных действий.

5. Организация встреч с работодателями. Организация и проведение мероприятий, мастер-классов, индивидуальных консультаций, очных встреч с участием представителей работодателей, центров занятости населения и обучающихся.

6. Тестирование и анкетирование обучающихся, обучение студентов составлению резюме, анкет, проведение тренингов по прохождению собеседований

7. Закрепление наставников, в т.ч. по модели «студент-работодатель»

8. Рассмотрение вопросов трудоустройства выпускников ПОО, организации целевого обучения, на заседании Наблюдательного совета

**Информационное сопровождение в части трудоустройства выпускников**

1.Функционирование информационных стендов, страниц на сайтах ПОО

2. Информирование обучающихся и выпускников с использованием ресурсов ИАС Общероссийская база вакансий «Работа в России»

3. Доведение информации полученной из центров занятости населения муниципальных районов городских округов о наличии вакансий до студентов

**Содействие занятости обучающихся и эффективному поведению на рынке труда**

1. Организация трудоустройства в период обучения, в т.ч. временного и в летний период.

2. Трудоустройство студентов в период дуального обучения, в т.ч. несовершеннолетних

3. Открытие учебно-производственного комплекса на базе колледжа

4. Проектирование плана карьерного развития.

5. Изучение курса «Карьерное моделирование»

6. Организация дополнительного профессионального обучения

7. Организация учета трудоустройства всех выпускников и отдельно выпускников прошедших демонстрационный экзамен

8. Перевод на индивидуальные учебные планы обучающихся, с связи с совмещением с обучением по специальности

9. Проведение акции «Карьерный старт» на базе ПОО

10. Организация экскурсий для студентов ПОО на предприятия/организации области, организация собраний для родителей студентов (индивидуальных консультаций), Дней открытых

тых дверей, организация работы с родителями школьников

11. Тестирование и анкетирование обучающихся, выявление не имеющих мотивации выпускников, «неформально» занятых, трудоустроенных не по специальности

12. Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.

13. Формирование списков обучающихся, изъявивших желание рассмотреть возможность заключения договора о целевом обучении. Формирование и ведение реестра договоров о целевом обучении. Информирование работодателя, заключившего договор целевого обучения, об успеваемости посещаемости, отчислении, итогах государственной итоговой аттестации обучающегося, заключившего с данным работодателем договор о целевом обучении

14. Реализация мероприятий в рамках модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»

15. Маршрутизация выпускников ПОО с целью трудоустройства на предприятия ОПК

16. Проведение профессиональных проб в рамках проекта «Билет в будущее», единой модели по профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов.

#### **Контролирование достижения целевых показателей занятости выпускников**

1.Мониторинг занятости и формирование реестра студентов, получивших дополнительное образование в МФЦПК

2.Мониторинг занятости и формирование реестра трудоустройства выпускников ПОО за последние 3 года, в том числе его актуализация

3.Мониторинг занятости и формирование реестра выпускников, трудоустроившихся, по договорам целевого обучения

4.Мониторинг закрепления выпускников на предприятия Белгородской области

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников****(Центра карьеры - далее ЦК)**ОГАПОУ «Белгородский педагогический колледж»

наименование профессиональной образовательной организации

за 2024-2025 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроеными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	79	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	1	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	1	

Приложение 1

2.	Доля выпускников 2025 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляющей трудовой функции), в общей численности выпускников	%	67	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонализированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	

Приложение 1

5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	78	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятий, от общего контингента выпускников	%	18	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	45	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.		
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	1	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	212	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	

Приложение 1

12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	2	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	0	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%		
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100	
	направление на стажировку;	%	0	
	составление и размещение резюме;	%	2	
	построение траектории профессионального развития;	%	100	
	психологическая поддержка;	%	7	
	ярмарки вакансий;	%	15	
	тренинги;	%	35	
	дни карьеры (по количеству дней);	%	100	
	собеседования с работодателями;	%	22	
	экскурсии на предприятия;	%	100	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	1	

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.		
	–ярмарки вакансий;	Ед.	1	
	–тренинги;	Ед.	7	
	–дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	3	
	–групповые собеседования с работодателями;	Ед.	7	
	–экскурсии на предприятия;	Ед.	12	
	–иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития	Ед.	7	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	137	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	1	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	1	

21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	18	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	0	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	127	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	1	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	12	

**Результаты анкетирования**

Приложение 2

Вопросы	Варианты ответов	Количество, %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да/ нет	100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да/ нет	100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка		abituriyentы ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве		100	
организует временное трудоустройство на летний период		100	
анализирует рынок труда		100	
анкетирует обучающихся		100	
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству		100	
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ		abituriyentы ПОО